

**CÁC NHÂN TỐ THÚC ĐẨY VÀ CẢN TRỞ
NGUỒN LỰC CON NGƯỜI TẠI KHU TÁI ĐỊNH CƯ
VÀ VÙNG ẢNH HƯỞNG THỦY ĐIỆN BUÔN TUA SRAH**

Phạm Trọng Lượng

Trường Đại học Tây Nguyên

Email: ptluong@ttn.edu.vn

Ngày nhận bài: 20/7/2018; ngày hoàn thành phản biện: 30/7/2018; ngày duyệt đăng: 10/12/2018

TÓM TẮT

Nguồn nhân lực của dân tộc thiểu số được coi là yếu tố then chốt, có tính đột phá để xóa đói, giảm nghèo bền vững ở vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số. Tuy nhiên đối với người M'ông khu vực thủy điện Buôn Tua Srah - huyện Lắk - tỉnh Đắk Lắk, ngoài việc phải đối mặt với những khó khăn do biến đổi hệ sinh thái rừng, hệ sinh thái sông suối, thời tiết, thiên tai,... việc nâng cao chất lượng nguồn lực con người sẽ tạo động lực cho sự phát triển ở cộng đồng người M'ông vùng thủy điện Buôn Tua Srah. Ngoài những nhân tố thúc đẩy như lực lượng lao động dồi dào, tuổi bình quân lao động trẻ thì các nhân tố cản trở phát triển như tỷ lệ bỏ học và không biết chữ cao, trình độ học vấn hạn chế, tỷ lệ người được đào tạo nghề thấp, lao động chủ yếu tập trung trong lĩnh vực sản xuất nông nghiệp,... đang là vấn đề đặt ra cần giải quyết.

Từ khóa: Huyện Lắk, người M'ông, nguồn lực con người, thủy điện Buôn Tua Srah.

**THE FACTORS MOTIVATE AND HINDER HUMAN RESOURCES
AT RESETTLEMENT AREA AND AFFECTED AREA
OF BUON TUA SRAH HYDROPOWER PLANT**

Pham Trong Luong

Tay Nguyen University

Email: ptluong@ttn.edu.vn

ABSTRACT

Human resources of ethnic minorities are considered as key and breakthrough factors for sustainable hunger eradication and poverty reduction in remote and ethnic minority areas. However, for the M'ngong people in the Buon Tua Srah hydropower area in Lak district, Dak Lak province, in addition to facing difficulties due to the change of forest ecosystems, river ecosystem, weather, natural, etc, improving the quality of human resources will create motivation for the development of the M'ngong community in Buon Tua Srah hydropower area. Apart from motivating factors such as the abundant workforce, the average age of young workers, hindering development factors such as high dropout and illiteracy rates, limited educational levels, low-skilled labor rates, proportion of labor mainly in the field of agricultural production, etc, is the problem to be addressed.

Keywords: Buon Tua Srah hydropower plant, human resources, Lak district, M'ngong people.



Phạm Trọng Lương sinh ngày 04/7/1976 tại Nghệ An. Năm 1998, ông tốt nghiệp cử nhân ngành Dân tộc học tại Trường Đại học Khoa học xã hội và nhân văn - Đại học Quốc gia Hà Nội. Năm 2006, ông nhận bằng thạc sĩ ngành Dân tộc học Trường Đại học Khoa học xã hội và nhân văn - Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh. Từ năm 1998 đến nay ông công tác tại Trường Đại học Tây Nguyên, Buôn Ma Thuột, Đắk Lắk. Hiện nay ông đang làm nghiên cứu sinh ngành Dân tộc học tại Trường Đại học khoa học, Đại học Huế.

Lĩnh vực nghiên cứu: Sinh kế và biến đổi sinh kế các dân tộc Tây Nguyên.